

Sondeo -- Objetivos de los Socios del Club

Por favor responden a las preguntas de este sondeo y entreguen este folleto llenado al VP Educación o al Sergento de Armas así pronto que sea práctico. Eso nos ayudará planificar el programa educativo por la temporada 2006 y 2007 con rumbo hacia 2008 y tomar en cuenta sus intereses, motivaciones, expectativas y objetivos.

Nombre del socio respondiendo a este sondeo: _____

HASTA SU CTM (ahora CC) O ATM (ahora Comunicador Avanzado)

- 1a. ¿El número aproximativo de discursos que le gustaría a usted presentar este año (Tenemos 37 reuniones, 15 antes de navidad y 22 después)? : _____
- 1b. ¿Cuántos? ____ y a qué ritmo (aproximativo) antes de navidad ? _____
- 1c. ¿Cuántos? ____ y a qué ritmo (aproximativo) después de navidad ? _____
- 1d. ¿Estaría interesado en tener listo de antemano un discurso o un capsula educativa listos para sustituir ausencia de orador? _____ (indique sí o no)
- 1e. ¿Estaría usted interesado intensificar su participación durante el periodo típicamente más lento de febrero y marzo? _____ (indique sí o no)

HASTA EL LÍDER COMPETENTE (antiguo CL) / LÍDER AVANZADO BRONCE (ALB)

Expresión de Interés para lograrlo:

2. ¿Le gustaría a usted lograr su Competent Líder (CL) / Líder Avanzado Bronce (ALB)?
 En 2006-2007; Eventualmente; Sí, pero no sé si tengo los requisitos (3-6);
 No tengo bastante información para decidir (ver 3-7 y 10-12); No me interesa.

Requisitos cumplidos hacia su Líder Competente / Líder Avanzado Bronce (ALB):

3. ¿Participó usted en el comité ejecutivo de un club TM por un semestre? _____
4. ¿Seguió usted en el mismo periodo la capacitación de oficiales de club? _____
5. ¿Presentó usted _____ (indica 0, 1 u 2) cápsulas educativas de la serie Club Exitoso o de la serie Excelencia en liderazgo (bajo CL en la hoja de progres. Vía Com y Lid)?
- 6 Participar en la preparación del plan Club Exitoso está incluido implícitamente con el ser oficial de club, puesto que se trabaja colectivamente en eso el comité ejecutivo.

Presentar cápsulas educativas hacia el antiguo CL/ Líder Avanzado Bronce (ALB)

7. Presentar cápsulas educativas es una oportunidad de comprender mejor cuáles son las razones por las cuales hacemos lo que hacemos en el club al mismo tiempo que una contribución para que el club mantenga su enfoque respecto al material presentado.

- Cápsulas de las series Club Exitoso o Excelencia en Liderazgo que podría ser interesado en presentar como requisito del CL:

Participar en el comité ejecutivo:

8. Por favor indique usted cuáles de las posiciones del comité ejecutivo estaría usted dispuesto cumplir si se le estaba dado la oportunidad (por ejemplo, en septiembre 2007):

- Sergento de armas; Tesorero; Secretario; VP Relaciones Públicas;
 VP Membresía y reclutamiento; VP Educación; Presidente.
 No tengo bastante información para decidir (ver obs. 10 a 13); No me interesa.

9. Los dos o tres de estos roles que lo más me gustarían cumplir son,
en orden de su preferencia:

(Información sobre el participar como oficial del club)

10. Por favor observe que las condiciones para ser parte del comité ejecutivo son que un socio le proponga a usted, que otro socio apoya la proposición y que haya un voto mayoritario de los socios presentes durante una reunión de negocios del club.
11. Participar en el comité ejecutivo se puede percibir como una oportunidad más de aprendizaje aprovechado por los Toastmasters, como también una manera para dar pies a lo que a usted le parece importante en el desarrollo del club Alegría.
12. Se puede servir por un término como también se pueden cumplir sucesivamente los roles de oficiales uno después de otro (cada vez bajo condición de voto mayoritario). Cada rol aprovecha el aprendizaje de un aspecto distinto de la vida del Club.
13. Para detalles más específicos, hablan con socios experimentados u oficiales del club.

HASTA SU ATM BRONCE / COMUNICADOR AVANZADO BRONCE (ACB)

- Estoy ya trabajando o tengo intención de trabajar con los dos manuales siguientes:
Manual avanzado uno: _____
Número de proyectos cumplidos del primer manual: _____
Manual avanzado dos: _____
Número de proyectos cumplidos del segundo manual: _____

DESPUÉS DE SU ATM BRONCE / COMUNICADOR AVANZADO BRONCE (ABC)

- Otros manuales de discursos avanzados que podría estar interesado en cumplir:

- Cápsulas de la Serie del Club Exitoso o de la Serie del Mejor Orador que podría estar interesado presentar como requisito de mí ATM Plata / Comunicador Avanzado Plata:

- Programas de Éxito/Comunicación o de Éxito/Liderazgo que podría estar interesado presentar como requisito de mí ATM Oro / Comunicador Avanzado Oro:

Seguimiento

- Deseo una conversación con el VP Educación para aclarar algunos puntos;
 No deseo o no se necesita cuya conversación.

¿CUÁLES SON SUS OBJETIVOS PARA INVOLUCRARSE EN EL CLUB ALEGRÍA ESTE AÑO Y QUE ES LO QUE SE PUEDE HACER PARA LLEVARLOS A CABO?

Se aconseja que cada socio nuevo haga lo mejor que pueda para cumplir con cada uno de los papeles de las reuniones regulares de club siguiendo cuidadosamente las instrucciones del manual Comunicación y Liderazgo o, mejor ya, logrando los diez proyectos del nuevo manual de Liderazgo, si lo tiene.

Lo esencial de mis objetivos:

Otras consideraciones (motivaciones, expectativas...) que son muy importantes para mí:

Me gustaría también que sea tomado en cuenta lo siguiente:

**Club Toastmasters Alegría
Temporada 2006-2007**

**Sondeo:
Objetivos de los Socios**

**Según el sistema de reconocimientos
que entra en vigor el 1° de julio de 2006**

Preparado por Daniel Garneau, CTM, CL, el domingo 28 de agosto del 2005
Integrando parcialmente el sistema educativo en vigor a partir del 1° de Julio de 2006
Pero haciendo abstracción casi por completo del nuevo manual Líder Competente
Está revisión: el 2 de febrero del 2006