

## CLUB ALEGRÍA 2006-2007:

Daniel Garneau, ATM-B, CL

Presidente del sin igual club Alegría, un club donde se aprende...

### VISIÓN – LO QUE SE DESEA

*Me gustaría proponerles una visión para el club Alegría este año:*

- *En ésta visión*, muchos socios tienen relaciones con hispanohablantes a fuera del club y les invitan a nuestras reuniones así que, *al final de ésta temporada*, en junio de 2007, estemos 30 socios de origen local y lo más cerca posible de **10 socios regulares de origen hispana**.
- *En ésta visión* eso se lleva a cabo porque una gran mayoría de los socios que somos se dan cuenta de lo rico que es el club Alegría para el **crecimiento personal** a través de la participación en el programa educativo y en las reuniones del club.
- *En ésta visión* es por convicción personal que **sólo se usa el castellano** tanto para los roles formales durante las reuniones como para intercambiar entre socios antes, después y fuera de las reuniones del club.

### MISIÓN – LO QUE SE ENFOCA

- La misión asociada a esta visión es que nos volvamos en un club donde se optimizan – a través del programa educativo Toastmasters – tanto el desarrollo personal como el lingüístico.

### VALORES CLAVES – LO QUE SE CREE

- Participar en el club Alegría puede tener impacto mayor sobre el éxito de nuestro proceso de **adquisición del idioma castellano**, hasta llegar a un dominio que sería de otra forma totalmente inasequible para muchos de nosotros;
- Realmente ocurre **crecimiento personal** cuando uno se involucra en el programa educativo tal como está concebido, haciéndose polivalente con los papeles de reunión y sirviendo a los demás en la organización del club y del distrito;
- Se volverá más **universalmente interesante** nuestro club cuanto más nítido estará el enfoque educacional, a veces que celosamente se mantendrá el castellano como tela de fondo ineludible para cualquier actividad o interacción nuestras, por dentro como a fuera del club.

### BENEFICIOS – LO QUE SE ALCANZA

- *Los socios de origen hispana* encontrarán espacio amistoso de **integración a la sociedad de aquí** y posibilidad para conocer a quebequenses y canadienses mientras desarrollándose culturalmente;
- *A los socios no hispanohablantes de nacimiento* se le ofrece ésta situación una oportunidad semanal de inmersión lingüística en castellano, con multitudes de pequeñas oportunidades adicionales a fuera de reuniones, preparándose para papeles y intercambiando entre socios;
- *Todos aprenden sobre la cultura de los demás*, su manera de pensar, su modo de vivir, eso en un contexto de apertura recíproca y de aceptación a las diferencias;
- *Todos crecen personalmente* debido a este desafío pluricultural muy único en Québec, como también en sus aptitudes de escuchar realmente a los demás, de pensar rápidamente y de comunicarse por dentro de tiempos definidos y ante grupos generalmente pequeños;
- *Todos incrementan el seguro de sí mismo* al aceptar papeles semanales cada vez distintos, que van de lo más sencillo hacia lo más difícil: presentar chistes, brindis, discursos, improvisar, ayudar a los demás con sus papeles, evaluarlos, dirigir parte de una reunión, volverse ejecutivo del club.

Presentado el 20 de septiembre de 2006